**Структура МОУ Глебовской СОШ**

**УПРАВЛЕНИЕ ШКОЛОЙ**

Управление Школой осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Типовым положением об общеобразовательном учреждении и настоящим Уставом на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности, единоначалия и самоуправления.

В Школе в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом для осуществления отдельных функций по управлению Школой, формируются также коллегиальные органы управления.

Управляющий Совет школы

Директор

Педагогический совет

Общешкольное родительское собрание

Орган ученического самоуправления детское объединение «Чайка»

Заведующий хозяйством

Заместитель директора по воспитательной работе

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Методический совет

Методические союзы, группы

Начальное образование

Гуманитарный цикл

Естественно-математический

Классное руководство

**Структуру органов управления Школы образуют:**

* Управляющий Совет Школы;
* Общее собрание трудового коллектива Школы;
* Педагогический совет;
* Общешкольный родительский комитет;
* Совет ученического самоуправления .

В управлении Школой принимают участие Учредитель и Управление образования администрации Рыбинского района.

Компетенция, права, обязанности и ответственность Школы:

Школа самостоятельно в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом.

**К компетенции Школы относится:**

1) материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными нормами и требованиями, осуществляемые в пределах собственных финансовых средств;

2) привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, дополнительных источников финансовых и материальных средств;

3) предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самооценки деятельности Школы;

4) подбор, прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации;

5) использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий;

6) разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов;

7) разработка и утверждение рабочих программ учебных курсов, предметов,

дисциплин (модулей);

8) разработка и утверждение по согласованию с управлением образования годовых календарных учебных графиков;

9) установление структуры управления деятельностью Школы, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;

10) установление заработной платы работников учреждения, в том числе стимулирующих и компенсационных выплат, порядка и размеров их премирования;

12) разработка и принятие Устава коллективом Школы для внесения его на утверждение;

13) разработка и принятие правил внутреннего распорядка Школы, иных локальных актов;

14) формирование контингента обучающихся в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Уставом;

15) самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, лицензией и свидетельством о государственной аккредитации;

16) осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся учреждения в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством;

17) создание в учреждении необходимых условий для организации питания и медицинского обслуживания, контроль данной деятельности в целях охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Школы;

18) содействие деятельности учительских (педагогических) организаций (объединений) и методических объединений;

19) координация в учреждении деятельности общественных (в том числе детских и молодежных) организаций (объединений), не запрещенной законом;

20) определение списка учебников в соответствии с утвержденными федеральными перечнями учебников, рекомендованных или допущенных к использованию в образовательном процессе в имеющих государственную аккредитацию и реализующих образовательные программы общего образования образовательных учреждениях, а также учебных пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе в таких образовательных учреждениях;

21) обеспечение функционирования системы внутреннего мониторинга качества образования в Школе;

22) обеспечение создания и ведения официального сайта Школы в сети «Интернет».

Непосредственное управление Школой осуществляет директор, прошедший аттестацию, действующий в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, трудовым договором и должностной инструкцией.

**Общее собрание трудового коллектива Школы** принимает решения по вопросам, отнесенным действующим законодательством к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

Трудовой коллектив составляют все работники Школы.

Общее собрание трудового коллектива:

* принимает Устав Школы, изменения (дополнения) к нему, новую редакцию;
* утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;
* принимает решение о заключении Коллективного договора;
* выдвигает коллективные требования работников Школы.

Общее руководство Школой осуществляет выборный представительный орган **Управляющий Совет школы,** деятельность которого регламентируется Положением об управляющем совете.

Компетенция Управляющего совета школы:

* утверждение концепции (программы) развития Школы;
* представление в лице председателя совместно с директором интересов Школы                     в государственных, муниципальных, общественных органах управления, а также, наряду с родителями (законными представителями), интересов обучающихся, обеспечивая социальную защиту несовершеннолетних при рассмотрении вопросов, связанных с определением их судьбы;
* поддержание общественных инициатив по совершенствованию процесса обучения и воспитания молодежи; творческие поиски педагогических работников в организации опытно экспериментальной работы; определение путей взаимодействия Школы с юридическими лицами любых  организационно-правовых  форм  и  форм  собственности  с целью создания необходимых условий для  разностороннего развития обучающихся и профессионального роста педагогов;
* принятие решений об участии Школы и отдельных педагогов в конкурсах, проектах и других мероприятиях, награждении работников Школы;
* принятие участия в решении вопроса об исключении обучающихся, совершивших неоднократно грубое нарушение Устава;

В целях развития и совершенствования образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников в Школе действует **Педагогический совет** — коллегиальный орган самоуправления, действующий на постоянной основе и объединяющий всех педагогических работников Школы.

К компетенции Педагогического совета относится:

* принятие локальных актов;
* принятие концепции развития Школы, образовательной программы Школы, планов работы Школы и методических объединений;
* принятие решений о допуске обучающихся к государственной (итоговой) аттестации, переводе обучающихся в следующий класс, выдаче аттестатов, об исключении обучающихся;
* принятие решений по другим вопросам образовательной деятельности Школы, не отнесенным к исключительной компетенции директора.

Для решения вопросов участия обучающихся Школы в управлении ею, осуществления представительства обучающихся в решении вопросов с администрацией Школы, содействия Школе в решении вопросов, связанных с образовательным процессом, создается орган самоуправления – **детское объединение «Чайка».** В работе объединения старшеклассников принимают участие представители 8-11 классов. Деятельность старшеклассников регулируется соответствующим Положением.

Для содействия Школе в решении вопросов, связанных с образовательным процессом, обеспечением единства педагогических и медицинских требований к обучающимся, оказанием помощи в воспитании и обучении обучающихся в Школе создается Родительский комитет, который является постоянно действующим органом самоуправления Школы.